



Le tematiche definibili a breve

Riassumiamo alcune importanti tematiche possibili oggetto dei prossimi incontri tra le OO.SS. Nazionali e l'Agazia.

FPSRUP 2011. Come preannunciato, il prossimo 17 luglio, è fissato l'incontro per la sottoscrizione definitiva degli accordi sulla ripartizione del FPSRUP anno 2011 (ex Entrate ed ex Territorio), sia per le aree professionali sia per l'area dirigenziale.

La sottoscrizione definitiva segue l'avvenuto visto di controllo degli accordi, già sottoscritti ad aprile, da parte della Ragioneria dello Stato e della Funzione Pubblica.

Agli accordi dovranno essere apportate delle minime correzioni che però non dovrebbero determinare particolari modifiche sostanziali.

Con la sottoscrizione definitiva, ci si augura che l'Amministrazione sia pronta con tutti i dati necessari affinché si possano concludere (in alcuni casi avviare...) le trattative in sede locale e che, quindi, si possa, quanto prima, liquidare ai lavoratori la produttività individuale, il fondo di sede e tutte le indennità spettanti.

Sulla base di quanto descritto auspichiamo che quantomeno per settembre i lavoratori possano trovare in busta paga quanto di competenza.

Per quanto riguarda l'area dirigenziale si dovranno preventivamente completare le valutazioni (c.d. Sirio) dei dirigenti affinché si possa procedere alla liquidazione completa delle spettanze per il 2011.

MOBILITA' NAZIONALE. Ricordiamo che la mobilità nazionale, tra mille difficoltà ed incongruenze, è giunta al secondo scorrimento della graduatoria a seguito delle intervenute rinunce di alcuni dei lavoratori aventi diritto. E' stato, però, rilevato che, a seguito di ulteriori rinunce, molti sono ancora i posti da assegnare del pur esiguo contingente previsto dall'accordo nazionale dell'aprile 2012. Tale circostanza ha determinato la nostra richiesta all'Amministrazione (condivisa anche da altre OO.SS.) affinché si proceda agli ulteriori e tempestivi scorrimenti necessari a coprire integralmente tutti i posti previsti. *Medio tempore* la nostra O.S. si rende disponibile a ricontrattare una nuova procedura.

Riteniamo, peraltro, fondamentale che ciò avvenga sia per avere una coerente e pari condizione di mobilità a seguito dell'intervenuta incorporazione delle Agenzie (ex Entrate ed ex Territorio) sia in funzione della prossima (2014) assunzione dei tirocinanti che determinerebbe la possibilità per molti colleghi di ottenere l'agognato rientro, dopo anni di lavoro fuori sede, presso le regioni di origine.

STABILIZZAZIONE DISTACCATI. Molti ricorderanno che i temi della stabilizzazione dei distaccati e della mobilità volontaria sono state (e restano...) tematiche per cui ci siamo sempre battuti al fine di consentire ai lavoratori interessati di poter coniugare la "serenità lavorativa" con quella "familiare/personali" senza che ciò determinasse criticità di efficienza all'azione dell'Amministrazione.

Lo scorso anno siamo rimasti insoddisfatti per l'esiguità dei posti definiti negli accordi sulla mobilità e per la coeva stabilizzazione limitata a poche annualità (fino al 2008). Avevamo evidenziato, infatti, la criticità che a fronte di pochi posti previsti per la mobilità andava quantomeno ampliata la stabilizzazione in modo tale che non andassero "in competizione" le istanze dei colleghi distaccati con quelle degli altri lavoratori interessati alla mobilità. Insomma, se venivano stabilizzati i distaccati sarebbero rimasti più posti per gli altri colleghi aspiranti alla mobilità.

Durante l'anno trascorso molte delle criticità da noi denunciate si sono gravemente manifestate. Sia quelle inerenti la "concorrenza" tra colleghi già distaccati e coloro che auspicavano alla mobilità sia per un sospetto "piano di rientro/revoca" dei lavoratori distaccati aventi la decorrenza dal 2009 in poi (cfr. nostro comunicato del 28 maggio 2012).

Oggi, con richieste unitarie o quantomeno condivise da tutte le OO.SS., si ripropone la richiesta di estendere la stabilizzazione ad ulteriori annualità. Circostanza, peraltro, a cui si era impegnata la stessa Agenzia.

Da contatti intervenuti per le vie brevi, abbiamo avuto rassicurazione in merito all'apertura del nuovo confronto e che già a margine del prossimo incontro del 17 luglio si possano definire tempistiche adeguate. Ci si augura che anche il merito possa assumere contenuti soddisfacenti.

CHIUSURA UFFICI E RICADUTE SUL PERSONALE. Probabilmente anche questo argomento potrebbe essere ripreso a margine della riunione del prossimo 17 luglio.

In merito non possiamo che esprimere il nostro totale disaccordo con il *modus operandi* seguito dall'Agenzia.

Seppur vero che la norma di legge, in particolare l'art. 23 *quinques* della *spending review*, fornisce all'Amministrazione uno strumento (non già la motivazione...) che le consente di chiudere numerosi (quanto, per il futuro, imprecisati) Uffici Territoriali, è pur vero che non è dato conoscere, a tutt'oggi, il piano strategico su tale materia. E' grave, quindi, che non venga esplicitato il piano nazionale in materia (...se non esistesse sarebbe altrettanto grave!) da cui possano emergere, non solo i motivi specifici in merito alla necessità delle chiusure, ma che chiarisca, anche, quale sia la coerente pianificazione che l'Agenzia si è posta. Diversamente si ha la netta sensazione che dal cappello periodicamente vengano estratti le "vittime sacrificali" di turno senza una apparente logica.

In questo contesto è impensabile e, quindi, inaccettabile configurare un "accordo quadro" sottoscrivibile dalla UIL PA Agenzia Entrate che accompagni a "scatola

chiusa" la vittima sacrificale di turno e avalli, nei fatti, un piano aziendale dai contenuti non definibili.

Se poi l'accordo, come quello proposto dall'Agenzia nelle scorse settimane, non aggiunge nessuna garanzia ai lavoratori interessati appare oltretutto offensivo della loro dignità di persone ancor prima che di lavoratori.

Su questa delicata problematica, non possiamo che rinviare ad un prossimo specifico comunicato.

Abbiamo brevemente evidenziato alcune tematiche di cui abbiamo avuto riscontro sulla possibilità che vengano discusse nei prossimi giorni.

Evidenziamo la circostanza che molte altre importanti tematiche sono pendenti e che è nostro interesse affrontarle tempestivamente!

In tal senso vi terremo costantemente informati e proveremo a coinvolgervi anche durante questo periodo di ferie estive.

Roma, 12 luglio 2013

Il Coordinatore Generale
UIL PA Agenzia delle Entrate
Renato Cavallaro