

Il risparmio conseguente alla riduzione delle posizioni dirigenziali è stato quantificato ponendo a confronto gli scenari e i costi prima e dopo il riassetto, sulla base delle retribuzioni a regime previste dal CCNL 2016-2018. Si tiene conto della situazione da ultimo fissata con l'atto n. 394064 del 31 dicembre 2020.

a) *Situazione ante riassetto*

livello (A)	numero posizioni (B)	stipendio (C)	costo stipendio (D = B*C)	posizione (E)	costo posizione (F = B*E)	TOTALE (G = D+F)
I	124	45.935,90	5.696.051,60	46.134,77	5.720.711,48	11.416.763,08
II	299	45.935,90	13.734.834,10	34.772,72	10.397.043,28	24.131.877,38
III	370	45.935,90	16.996.283,00	27025,86	9.999.568,20	26.995.851,20
IV	126	45.935,90	5.787.923,40	19.279,01	2.429.155,26	8.217.078,66
	919		42.215.092,10		28.546.478,22	70.761.570,32

b) *Situazione post riassetto*

livello (A)	numero posizioni (B)	stipendio (C)	costo stipendio (D = B*C)	posizione (E)	costo posizione (F = B*E)	TOTALE (G = D+F)
I	128	45.935,90	5.879.795,20	46.134,46	5.905.210,88	11.785.006,08
II	138	45.935,90	6.339.154,20	39.409,46	5.438.505,48	11.777.659,68
III	194	45.935,90	8.911.564,60	32.909,46	6.384.435,24	15.295.999,84
	460		21.130.514,00		17.728.151,60	38.858.665,60

c) *Confronto*

	numero posizioni	costo stipendio	costo posizione	TOTALE
ante	919	42.215.092,10	28.546.478,22	70.761.570,32
post	460	21.130.514,00	17.728.151,60	38.858.665,60
differenza	459	21.084.578,10	10.818.326,62	31.902.904,72

Nel complesso, il risparmio relativo a stipendio e retribuzione di posizione ammonta a € **31.902.904,72**.

Occorre poi determinare il risparmio relativo alla retribuzione di risultato; a tal fine si procede come segue.

Le risorse destinate a pagare ai dirigenti la retribuzione di posizione e quella di risultato sono appostate su un apposito fondo, pari a € 42.901.714,92. Come si vede dalla tabella c), il risparmio per la retribuzione di posizione è pari a € 10.818.326,62, che corrisponde al 37,9% dell'importo precedentemente erogato a tale titolo (€ 28.546.478,22). Il fondo viene cumulativamente ridotto della stessa percentuale, cioè di € 16.258.564,75: questa cifra costituisce il risparmio complessivo per retribuzione di posizione e di risultato.

Relativamente alla prima voce il risparmio, come detto, è di € 10.818.326,62; conseguentemente, quello relativo alla retribuzione di risultato ammonta a **€ 5.440.238,13**.

Sommando quest'ultima voce alla somma precedentemente indicata di € 31.902.904,72 (stipendio + posizione), si ha un risparmio complessivo di **€ 37.343.142,85**. Vanno ancora aggiunti **€ 10.391.000**, già destinati alle sopprese POS di cui all'articolo 23-*quinqies* del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Il totale generale (**€ 47.734.142,85**) finanzia la retribuzione di posizione e di risultato da riconoscere alle posizioni organizzative (per la quota stipendiale non devono essere sostenuti nuovi oneri, in quanto gli interessati già la percepivano come funzionari della terza area).

Di seguito, il riepilogo analitico del risparmio:

<i>voci</i>	<i>ammontare del risparmio</i>
Risparmio stipendio	21.084.578,10
Risparmio posizione	10.818.326,62
Risparmio risultato	5.440.238,13
Risparmio POS	10.391.000,00
Risparmio totale	47.734.142,85

La tabella che segue indica invece la spesa da sostenere per la retribuzione di posizione:

<i>livello</i>	<i>posizione</i>	<i>numero posizioni</i>	<i>COSTO</i>
I	32.000,00	58	1.856.000,00
II	29.000,00	432	12.528.000,00
III	26.000,00	471	12.246.000,00
IV	16.000,00	540	8.640.000,00
TOTALE		1.501	35.270.000,00

Residuano € 12.480.142,85 , disponibili per la maggiorazione della retribuzione di posizione a fronte di incarichi svolti fuori sede e per la retribuzione di risultato:

somma disponibile	47.734.142,85
meno: posizione	-35.270.000,00
disponibile per trasferta + risultato	12.464.142,85

La norma regolamentare prevede che la retribuzione di risultato, spettante in caso di valutazione positiva dell'attività svolta, non possa essere inferiore al 15% della relativa retribuzione di posizione. L'esborso minimo è pertanto di € 5.290.500,00, poco più del 40% della somma sopra indicata.

Nota: tutte le cifre indicate nel presente documento sono espresse al lordo degli oneri fiscali e contributivi a carico del dipendente, ma al netto di quelli a carico dell'Agenzia.