



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

AGENZIA ENTRATE

Coordinamento Provinciale di Rimini

E-mail: stefano.ferrini@agenziaentrate.it sito: <http://entrate.uilpa.it>

NOTA ALL'ACCORDO SU "PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REGOLAMENTAZIONE DEL LAVORO AGILE IN RELAZIONE ALL'EMERGENZA DA COVID-19".

La UILPA Entrate Rimini, rilevando con soddisfazione che la parte pubblica ha accolto le importanti proposte che abbiamo presentato, anche per iscritto, durante le impegnative contrattazioni ed essendo stata prevista la clausola finale di garanzia che, ad ogni buon fine, rende applicabile in modo esaustivo l'accordo nazionale del 17 settembre u.s., sottoscrive l'accordo per la D.P. di Rimini.

Particolare soddisfazione l'aver ottenuto la previsione di massimo tre ore per la c.d. "Contattabilità", circostanza fino all'ultimo non scontata visto che la proposta di parte pubblica era per fasce più ampie; nonché per aver confermato la possibilità, ricorrendone le condizioni, che la prestazione lavorativa può essere resa parte in presenza e parte in lavoro agile nella medesima giornata, possibilità che la Direzione inizialmente tendeva ad escludere.

Diversamente, aspetto non condiviso, che con la presente si evidenzia, è la metodologia di calcolo utilizzata per definire il "contingente di ore" delle attività lavorative da dedicare al lavoro agile previsto in almeno il 50% delle ore lavorabili da remoto.

UILPA Entrate Rimini, ad esempio, ritiene errato il sottrarre le ore dei lavoratori cc.dd. "fragili" dal monte ore complessivo delle attività lavorabili da remoto prima del calcolo del 50% perché, diversamente, esse vanno aggiunte al citato 50% delle ore, così come previsto dalle apposite direttive e dall'accordo nazionale. Chiaramente, la metodologia adottata determina un ammontare inferiore di ore lavorabili da remoto.

Malgrado ciò, UILPA ritiene l'accordo complessivamente positivo, tanto più che la Direzione si è resa garante di monitorare, in proseguo, la correttezza delle quote orarie da destinare al lavoro agile cercando, ove possibile, di limitare i rientri in presenza alle effettive esigenze di servizio, rendendo informate periodicamente la RSU e le OO.SS..

Inoltre, come UILPA, valutiamo che, purtroppo, a causa della ripresa esponenziale dei contagi, il tema che abbiamo dibattuto nelle contrattazioni in merito alla corretta "percentuale" di ore da dedicare al lavoro da remoto possa essere superato da prossime disposizioni emanate dalle preposte autorità (Governo, Regioni, Funzione Pubblica, ecc.) che potrebbero vincolare, sia la parte pubblica che la parte sindacale, a scelte obbligate diverse.

Rimini, 16 ottobre 2020

Il Coordinatore Provinciale
UILPA Entrate Rimini
Stefano Ferrini