



Unione Italiana Lavoratori **P**ubblica **A**mministrazione

COORDINAMENTO REGIONALE FVG

Trieste, sede UILPA in via Ugo Polonio n. 5 - tel. 3476109524 – entrate.fvg@uilpa.it

Noi abbiamo dichiarato lo stato di sveglia delle relazioni sindacali e l'obiettivo è stato centrato senza ulteriori rinvii.

Dopo la riunione in Direzione Regionale dell'altro ieri 27 novembre, abbiamo una sola certezza, quello di aver illuminato, noi UILPA, la scena delle relazioni sindacali nella DP di Trieste. Finalmente il lavoratore può contare su un pluralismo sindacale, che potrà arricchire e stimolare la rappresentatività dei suoi bisogni lavorativi.

Per noi l'ulteriore rinvio del confronto, preciso e puntuale, sul trasferimento dei lavoratori da corso Cavour a via Stock, non è un punto di arrivo, come qualcuno ha decantato con troppa approssimazione ed inesperienza. E' e resta un ulteriore buco nell'acqua, un passaggio muscolare di protagonismi che non aiutano a risolvere i problemi.

Qualcuno si è chiesto perché la UILPA, nella persona del sottoscritto, non era presente all'ultima assemblea indetta dalla RSU della DP di Trieste. Ma cosa c'era da aggiungere che non fosse già noto da anni? Noto e trascurato! Che non fosse già stato affrontato e discusso nei precedenti incontri e assemblee?

Il signor Qualcuno sarà abbastanza perspicace per ricordare che la UILPA, sempre nella persona del sottoscritto, era stata l'unica organizzazione sindacale, il 24 ottobre scorso, a prendere posizione a favore dei lavoratori, con un comunicato chiaro e determinato, dopo il primo incontro con la direttrice regionale. Era stata l'unica organizzazione sindacale a richiamare i dirigenti alla corretta osservanza degli istituti contrattuali a garanzia della salute dei lavoratori, soprattutto relativamente al caso specifico del dichiarato trasferimento dei lavoratori da corso Cavour a via Stock, in mancanza di precise e puntuali informazione sui tempi e le modalità, oltre che sulla nuova organizzazione degli spazi nell'ufficio di destinazione.

Ai tanti attenti osservatori non sarà neanche sfuggita la nostra assemblea sindacale UILPA dell'11 novembre scorso alla DP di Trieste, nella quale la

consapevolezza dei lavoratori è stata finalmente toccata dalla scoperta di diritti fino a quel momento mal rappresentati.

Chi si è svegliato da un lungo letargo, oggi vuol recuperare il tempo perduto? Anche questo è ormai evidente a tanti lavoratori.

E' difficile sperare che un quadro di relazioni sindacali così compromesso possa essere governato e rinnovato dalla sola attività della RSU, ma evidentemente così sta comodo a tutte le altre organizzazioni sindacali.

Noi UILPA continueremo a mettere in campo tutta la nostra esperienza e competenza a tutela del benessere organizzativo dei lavoratori, ma un punto resta fermo: per noi la condivisione delle iniziative sin dall'origine è un valore.

Di rinvio in rinvio, aumentano solo le incomprensioni e le diffidenze, e non si può sventolare lo stato di agitazione del personale solo per ottenere l'ennesimo rinvio di un approfondimento necessario ed obbligatorio delle intenzioni e progetti in corso.

Sono troppe le disfunzioni organizzative che incidono sullo stress correlato al lavoro, non ultima quella che sembrerebbe bisogna aspettare l'ultimo giorno per conoscere se è stato accettato il piano ferie natalizie presentato da ogni lavoratore. E il mancato rilevamento dei bisogni formativi, che bisognerebbe condividere nei criteri entro il mese di novembre di ogni anno? Per non parlare del Documento di Valutazione Rischi, che non rappresenta nessuna valutazione dello stress correlato al lavoro.

Finalmente, ogni lavoratore della DP di Trieste e di tutti gli uffici del FVG potrà contare sul sistema di relazioni sindacali risvegliato dalla UILPA e questa è l'unica certezza, al momento, di salvaguardia del suo benessere organizzativo.

Trieste, 29/11/2019



Sante Giannoccaro Coordinamento UILPA FVG Agenzia Entrate