



n. CN 2019

Roma, 9 ottobre 2019

## **NOTA ALL'ACCORDO**

La UILPA sottoscrive l'accordo, pur non condividendo alcune ristrettezze dei criteri previsti nel disciplinare del telelavoro.

Consapevoli che sono ancora tanti i passi che devono essere fatti dalla parte pubblica per giungere ad una visione complessiva che punti davvero a favorire l'adozione di istituti di conciliazione vita-lavoro, sia nei numeri complessivi che nei criteri utilizzati, valuta positivamente l'ampliamento a 700 posizioni complessive in telelavoro ma anche il raggiungimento di un primo importante traguardo, quale riteniamo sia, l'aver posto le condizioni per la prossima introduzione su tutto il territorio nazionale della forma flessibile del coworking.

Una base su cui la UILPA lavorerà già nei prossimi mesi prevedendo un processo virtuoso e concretamente migliorativo, sostenendo ulteriormente le nostre proposte su questi temi già illustrate ma rimaste solo per il momento in standby.

*Il Coordinamento Nazionale UILPA Entrate*