

Procedure selettive d'interpello per il conferimento di posizioni organizzative ai sensi dell'art. 1, comma 93, lett. a), della legge 27 dicembre 2017, n. 205

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

DISPONE

1. L'atto prot. n. 303288 del 14 novembre 2018, di avvio delle procedure selettive d'interpello per l'attribuzione, ai sensi dell'art. 1, comma 93, lett. a), della legge 27 dicembre 2017, n. 205, di posizioni organizzative, per lo svolgimento di incarichi di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione, ivi compresa la responsabilità di uffici operativi di livello non dirigenziale, è modificato ai punti 6.3 e 9 e nell'allegato 2.
2. Il punto 6.3 è così sostituito: "La terza fase della procedura selettiva consiste in un colloquio cui possono assistere, secondo le modalità definite da ciascuna Commissione, i partecipanti alla procedura che ne facciano richiesta. Il colloquio è volto a valutare, anche attraverso un approfondimento delle problematiche affrontate nella prova scritta, le caratteristiche attitudinali, le motivazioni, le esperienze professionali progressivamente maturate nel percorso lavorativo, i risultati conseguiti e la preparazione tecnica dei funzionari, analizzando distintamente tre diverse dimensioni della performance richiesta:
 - capacità di presidio tecnico delle funzioni da ricoprire;
 - conoscenza pratica delle attività, delle responsabilità e degli aspetti gestionali legati al tipo di incarico;
 - competenze organizzative.

Per ciascuno di questi tre ambiti, la Commissione attribuisce un punteggio *da 0,5 a 5* (con intervalli di 0,5) cui corrisponde il giudizio riportato nella tabella seguente. Alla valutazione del colloquio la Commissione può attribuire pertanto **fino a un massimo di 15 punti** (in corsivo la parte modificata).

3. Il punto 9 è così modificato: I dipendenti che ne abbiano titolo potranno presentare domanda di partecipazione all'interpello entro il 26/11/2018 avvalendosi della procedura informatizzata "Gestione PO" accessibile dalla intranet nazionale a partire dal 15/11/2018 all'indirizzo <http://applicazionidcruo.agenziaentrate.it/po>. Il funzionario indicherà nella propria domanda le tipologie di posizioni organizzative cui è interessato e i relativi ambiti territoriali. Alla domanda dovrà essere allegata, in formato *pdf*, la dichiarazione, resa secondo il modello allegato 5, dalla quale risulti, con riferimento alle posizioni organizzative e al corrispondente ambito territoriale, l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi di cui al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e al Regolamento di autonomia e indipendenza tecnica del personale delle agenzie fiscali *oppure venga indicata nel campo libero l'eventuale situazione di incompatibilità rispetto a determinate sedi*; dalla dichiarazione deve altresì risultare l'assenza di precedenti o pendenze di carattere penale, disciplinare o amministrativo-contabile, con la specificazione, in caso contrario, delle fattispecie in essere. Dichiarazioni false o mendaci, oltre a essere perseguite secondo le vigenti disposizioni penali, comporteranno l'immediata esclusione dalla procedura e/o la revoca dell'incarico conferito (in corsivo la parte modificata).
4. Nell'allegato 2 la classificazione della Posizione organizzativa "Area di Staff" presso l'Ufficio Territorio di Roma è di terzo livello anziché di quarto.

Motivazioni

Il presente atto dispone la modifica, per mero errore materiale, del punto 6.3 nella parte sopra evidenziata e del livello di classificazione relativo alla Posizione organizzativa "Area di Staff" presso l'Ufficio Territorio di Roma. Infine, al punto 9 dell'avviso, si è reso opportuno inserire la frase sopra indicata relativa alla compilazione del modello di dichiarazione di non incompatibilità che ciascun candidato presenta all'atto di invio della domanda. Ciò al fine di renderlo più in linea con la dichiarazione da sottoscrivere in questa fase, antecedente all'eventuale conferimento dell'incarico.

Riferimenti normativi e disposizioni interne

- Legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, comma 93
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (in particolare, art. 5, comma 2, come modificato dall'art. 2, comma 17, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135)
- Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (in particolare, artt. 61-62, art. 66, comma 3, e art. 71, comma 3)
- Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni)
- Decreto del Presidente della Repubblica 16 gennaio 2002, n. 18 (regolamento per garantire l'autonomia tecnica del personale delle agenzie fiscali)
- Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici)
- Provvedimento del Direttore dell'Agenzia n. 186053 del 7 agosto 2018, concernente l'assetto organizzativo delle Direzioni centrali e regionali dell'Agenzia delle entrate
- Provvedimento del Direttore dell'Agenzia n. 186067 del 7 agosto 2018, concernente l'articolazione e i compiti delle Direzioni Provinciali dell'Agenzia delle entrate
- Provvedimento del Direttore dell'Agenzia n. 187175 dell'8 agosto 2018, concernente la graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia e delle posizioni organizzative dell'Agenzia delle entrate

Antonino Maggiore

Firmato digitalmente