

Prima pagina:

- **UN CONFRONTO APERTO E PARTECIPATO.**

Approfondimenti in seconda pagina:

- **IL BENESSERE ORGANIZZATIVO.**
- **AD OGNUNO LA SUA RESPONSABILITA' DI LAVORO.**

Notiziario su email del lavoratore, per informazione sindacale a cura del Coordinamento territoriale UILPA Agenzia Entrate.

UN CONFRONTO APERTO E DI PARTECIPAZIONE

Apriamo le porte delle nostre stanze e parliamo del nostro lavoro. Basta con le parole sussurate nelle orecchie, con la paura che qualche caporale possa sentirci e poi riferirle in alto. Parliamo con voce chiara e trasparente della nostra quotidianità lavorativa, dei nostri bisogni comuni e della nostra dignità di lavoratori, che spesso viene offesa dall'as-

senza totale di empatia organizzativa e lavorativa, ancor prima di quella umana, dalla programmazione provvisoria e sempre in emergenza delle attività e degli obiettivi; dall'idea di aggravarci di responsabilità sul procedimento amministrativo, che non ci appartengono.

Questo notiziario sarà la tua voce, la

voce di ogni lavoratore stanco di essere escluso dalle scelte che riguardano la sua persona e la sua posizione organizzativa, la sua professionalità e la sua carriera lavorativa.

Il benessere lavorativo dovrà diventare pratica che coinvolga direttamente ogni lavoratore, sulle decisioni che pesano sulla sua quotidianità lavorativa.

SANTE GIANNOCCARO RICOMINCIO IN FVG

Il coordinamento regionale UILPA Agenzia delle Entrate si arricchisce dell'esperienza di un dirigente sindacale di lungo corso, del territorio di Bari. Ce l'abbiamo fatta, anche in questo paese,

dove, se ti sposti da un luogo ad un altro, da un ufficio ad un altro, sei costretto sempre a ricominciare, nel lavoro come in tutto il resto. Passata la tempesta, le incomprensioni, resta la determina-

zione di lavorare insieme per la reale tutela dei lavoratori. C'è tanto da fare negli uffici del Friuli Venezia Giulia.

Ci sono anch'io!!!
Sante G.

Sante Giannoccaro

tel. 3476109524

entrate.fvg@uilpa.it

Assistenza sindacale:

Malessere Organizzativo

Contestazioni disciplinari

Istituti contrattuali

Previdenza

ASSICURAZIONE
Responsabilità civile

COLPA - GRAVE

COSTO TUTELA LEGALE: GRATIS

!! RINNOVATA per il 2019 !!

POLIZZA CHE COPRE E GARANTISCE DA RISARCIMENTI
CONSEQUENTI A DANNI PROVOCATI A CAUSA DI UN AGIRE
ERRATO E/O NEGLIGENTE NELLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO.

PREVISTA ANCHE LA TUTELA LEGALE NEL PROCEDIMENTO DI
RISARCIMENTO DEL DANNO DAVANTI ALLA CORTE DEI CONTI E
DUNQUE L'ASSUNZIONE DIRETTA DELL'ASSISTENZA LEGALE
DA PARTE DELL'ASSICURAZIONE.

Convenzioni su

[https://
www.uilpa.it/
convenzioni/](https://www.uilpa.it/convenzioni/)

APPROFONDIMENTI:

Cos'è il benessere organizzativo?

Partiamo dal preambolo della costituzione dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, anno 1946: *“... alla base della felicità dei popoli, delle relazioni armoniose e della loro sicurezza, stanno i seguenti principi: la sanità è uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, e non consiste solo in un'assenza di malattia o infermità”*.

Successivamente, alla prima conferenza mondiale sulla promozione della salute ad Ottawa in Canada nel 1986, si stabilisce che: *i cambiamenti nei modelli di vita, del lavoro e del tempo libero, hanno un importante impatto sulla salute. Quindi, il lavoro e il tempo libero dovrebbero essere una fonte di salute per le persone. Il modo in cui la società organizza il lavoro dovrebbe contribuire a creare una società sana. La promozione della salute genera condizioni di vita e lavoro che sono sicure, stimolanti, soddisfacenti e piacevoli.*

Il DPCM del 24/03/2004 sollecita le Pubbliche Amministrazioni a rilevare periodicamente il livello di benessere organizzativo all'interno della propria organizzazione di lavoro e quindi ad apportare i giusti correttivi là dove risulta necessario: cosiddette azioni di adeguamento dell'organizzazione del lavoro.

Il benessere organizzativo è la conseguenza non solo degli ambienti di lavoro, ma soprattutto dell'organizzazione delle attività e delle relazioni interpersonali.

In altre parole, il benessere organizzativo appartiene allo stato lavorativo del lavoratore che partecipa alle scelte che riguardano la sua persona. Parliamo di trasparenza, coinvolgimento e costruzione della fiducia.

Gli uomini possono fare grandi cose se sono trattate come persone intelligenti; degne di rispetto; informate e formate adeguatamente e possono condividere le decisioni sugli obiettivi aziendali.

Segue prossimo notiziario.

Ad ognuno la sua responsabilità!

Alla DP di Trieste, c'è una organizzazione di responsabilità sul procedimento amministrativo che non si divide dal punto di vista sindacale, per giunta contraria alla comune prassi organizzativa che vige in tutti gli altri uffici del territorio nazionale.

Nella prassi comune degli Uffici, il responsabile del procedimento è anche responsabile dell'atto, ovvero colui che firma l'atto. E' una delega che viene rilasciata per tutto il valore monetario e di conseguenza a questo vincolo è da ricondurre la responsabilità del procedimento. Questo vale anche per i rilievi penali, che seguono la stessa regola, salvo i casi del funzionario pubblico ufficiale in verifica, perché il relativo rilievo penale poggia sulla sua prima e insostituibile osservazione e valutazione, appunto in sede di verifica fiscale.

Chiederemo urgentemente una convocazione sul tema.