

Il risparmio conseguente alla riduzione delle posizioni dirigenziali è stato quantificato ponendo a confronto gli scenari e i costi prima e dopo il riassetto.

a) *Situazione ante riassetto*

<i>livello (A)</i>	<i>numero posizioni (B)</i>	<i>stipendio (C)</i>	<i>costo stipendio (D = B*C)</i>	<i>posizione (E)</i>	<i>costo posizione (F = B*E)</i>	<i>TOTALE (G = D+F)</i>
I	124	43.310,90	5.370.551,60	45.725,31	5.669.938,44	11.040.490,04
II	299	43.310,90	12.949.959,10	34.363,26	10.274.614,74	23.224.573,84
III	370	43.310,90	16.025.033,00	26.616,40	9.848.068,00	25.873.101,00
IV	126	43.310,90	5.457.173,40	18.869,55	2.377.563,30	7.834.736,70
	<b>919</b>		<b>39.802.717,10</b>		<b>28.170.184,48</b>	<b>67.972.901,58</b>

b) *Situazione post riassetto*

<i>livello (A)</i>	<i>numero posizioni (B)</i>	<i>stipendio (C)</i>	<i>costo stipendio (D = B*C)</i>	<i>posizione (E)</i>	<i>costo posizione (F = B*E)</i>	<i>TOTALE (G = D+F)</i>
I	132	43.310,90	5.717.038,80	45.725,00	6.035.700,00	11.752.738,80
II	140	43.310,90	6.063.526,00	39.000,00	5.460.000,00	11.523.526,00
III	194	43.310,90	8.402.314,60	32.500,00	6.305.000,00	14.707.314,60
	<b>466</b>		<b>20.182.879,40</b>		<b>17.800.700,00</b>	<b>37.983.579,40</b>

c) *Confronto*

	<i>numero posizioni</i>	<i>costo stipendio</i>	<i>costo posizione</i>	<i>TOTALE</i>
ante	919	39.802.717,10	28.170.184,48	67.972.901,58
post	466	20.182.879,40	17.800.700,00	37.983.579,40
differenza	<b>453</b>	<b>19.619.837,70</b>	<b>10.369.484,48</b>	<b>29.989.322,18</b>

Nel complesso, il risparmio relativo a stipendio e retribuzione di posizione ammonta a € **29.989.322,18**.

Occorre poi determinare il risparmio relativo alla retribuzione di risultato; a tal fine si procede come segue.

Le risorse destinate a pagare ai dirigenti la retribuzione di posizione e quella di risultato sono appostate su un apposito fondo, oggi pari a € 42.901.714,92. Come si vede dalla tabella c), il risparmio per la retribuzione di posizione è pari a € 10.369.484,48, che corrisponde al 36,81% dell'importo attualmente erogato a tale titolo (€ 28.170.184,48). Il fondo viene cumulativamente ridotto della stessa percentuale, cioè di € 15.792.181,53: questa cifra costituisce il risparmio complessivo per retribuzione di posizione e di risultato. Relativamente alla prima voce il risparmio, come detto, è di € 10.369.484,48; conseguentemente, quello relativo alla retribuzione di risultato ammonta a € **5.422.697,05**.

Sommando quest'ultima voce alla somma precedentemente indicata di € 29.989.322,18 (stipendio + posizione), si ha un risparmio complessivo di **€ 35.412.019,23**. Vanno ancora aggiunti **€ 10.391.000**, già destinati alle sopprimende POS di cui all'articolo 23-*quinquies* del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Il totale generale (**€ 45.803.019,23**) finanzia la retribuzione di posizione e di risultato da riconoscere alle nuove posizioni organizzative (per la quota stipendiale non devono essere sostenuti nuovi oneri, in quanto gli interessati già la percepiscono come funzionari della terza area).

Di seguito, il riepilogo analitico del risparmio:

<i>voci</i>	<i>ammontare del risparmio</i>
Risparmio stipendio	19.619.837,70
Risparmio posizione	10.369.484,48
Risparmio risultato	5.422.697,05
Risparmio POS	10.391.000,00
<b>Risparmio totale</b>	<b>45.803.019,23</b>

La tabella che segue indica invece la spesa da sostenere per la retribuzione di posizione:

<i>livello</i>	<i>posizione</i>	<i>numero posizioni</i>	<i>COSTO</i>
I	32.000,00	54	1.728.000,00
II	29.000,00	429	12.441.000,00
III	26.000,00	465	12.090.000,00
IV	16.000,00	529	8.464.000,00
TOTALE		<b>1.477</b>	<b>34.723.000,00</b>

Residuano € 11.080.019,23 , disponibili per la maggiorazione della retribuzione di posizione a fronte di incarichi svolti fuori sede e per la retribuzione di risultato:

somma disponibile	45.803.019,23
meno: posizione	-34.723.000,00
<b>disponibile per trasferta + risultato</b>	<b>11.080.019,23</b>

La norma regolamentare prevede che la retribuzione di risultato, spettante in caso di valutazione positiva dell'attività svolta, non possa essere inferiore al 15% della relativa retribuzione di posizione. L'esborso minimo è pertanto di € 5.208.450,00, meno della metà della somma sopra indicata.

*Nota: tutte le cifre indicate nel presente allegato sono espresse al lordo degli oneri fiscali e contributivi a carico del dipendente, ma al netto di quelli a carico dell'Agenzia.*