



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it

ARTT. 17 e 18 CCNI: “Houston, abbiamo un problema” ...ma è sempre lo stesso!

Lo scorso 4 giugno, in una fase ancora caotica per l’Agenzia per l’assegnazione delle nuove P.O.E.R. (di fonte normativa), si è riaperto il confronto con l’Agenzia in merito alla rivisitazione delle Posizioni Organizzative e degli Incarichi di Responsabilità di fonte contrattuale (artt. 17 e 18 CCNI).

Anche in questa occasione denunciemo come il confronto sia caratterizzato dal ritardo strumentale rispetto all’ormai prossima scadenza del 30 giugno degli attuali incarichi. Infatti, come a suo tempo contestato da UILPA, è risultata carta straccia l’ennesimo impegno scritto che altre OO.SS. avevano assunto lo scorso 28 dicembre e che doveva determinare l’apertura del confronto entro febbraio 2019.

Anche l’incontro dello scorso 4 giugno è stato improntato, come accaduto in passato, all’insegna della disorganica presentazione delle proposte di gran parte del tavolo sindacale (dove ha inciso anche una stucchevole nonché banale diatriba tra una sigla confederale ed una autonoma) e la proposta dell’Agenzia di una bozza sui criteri di selezione e la richiesta di risorse aggiuntive dal Fondo del salario accessorio per finanziare l’istituto contrattuale in argomento.

Quantomeno, su quest’ultimo aspetto, il fronte sindacale è apparso compatto e deciso a rispedire al mittente la richiesta di nuove risorse a carico del Fondo e di richiedere che sia l’Agenzia, con proprie risorse di bilancio, a potenziare fortemente l’istituto tale che possa consentire remunerazioni proporzionate al livello di professionalità e responsabilità che tali figure si assumono nonché per ridurre l’evidente forbice retributiva creatasi con le P.O.E.R..

L’Agenzia, in merito alla richiesta di parte sindacale, si è riservata di effettuare proprie verifiche di “sostenibilità” giuridica ed economica rinviando la risposta ad un prossimo incontro che dovrebbe tenersi lunedì 10 giugno.

Precisiamo, così come abbiamo fatto al tavolo di contrattazione, che per UILPA è dirimente la rivisitazione complessiva dell’istituto degli incarichi ex artt. 17 e 18 CCNI e che rifiuterà di definire “toppe” provvisorie giusto per spostare nel tempo la necessaria “manutenzione”.

Ricordiamo, che in questi anni di assoluta assenza di *governance* degli Uffici caratterizzata dall’“estinzione” progressiva della dirigenza, dal misero crollo, per la non sostenibilità giuridica, di tutti gli istituti NON derivanti dalla contrattazione quali il sistema degli ex incaricati, delle POT, delle POS e, riteniamo fondatamente, a breve/medio termine anche delle nuove POER, significativa è la circostanza che solo gli artt. 17 e 18, di fonte CONTRATTUALE, malgrado lo scempio gestionale degli interventi unilaterali dell’Agenzia (nomine senza selezione, stillicidio di proroghe, ecc.), hanno retto e soprattutto sono state la vera architettura organizzativa che ha consentito, insieme al sacrificio ed il senso di responsabilità di tutte le lavoratrici e lavoratori, di raggiungere gli obiettivi e che non “crollasse” l’intera organizzazione dell’Agenzia.

Da tempo, come UILPA, sosteniamo la necessità che vanno rivisti e definiti, quantomeno:

- Tipologie e quantificazione delle P.O. e I.R. e descrizione del contenuto professionale, anche con riferimento alla specifica natura di alcune funzioni (es: Conservatori, gerenti, ecc.) o figure di più recente istituzione (es: *Building Manager*, ecc.).
- Criteri di selezione e di conferimento degli incarichi.
- Tipologia di remunerazione (in coerenza con l'art. 28, c. 3 del CCNL Agenzie fiscali) ed incremento proporzionato alle responsabilità.
- Tipologia di finanziamento.
- Ipotesi di definizione di particolari posizioni intermedie di coordinamento e di responsabilità che non è possibile ricomprendere tra gli artt. 17 e 18, anche per carenza di requisiti di partecipazione (es.: assenza di inquadramento in III area), da individuare, anche sulla base dell'art. 12, comma 2, CCNI Agenzia Entrate.

Auspichiamo che il tempo limitato che ci separa dalla scadenza degli incarichi e le limitate proposte di alcune parti del tavolo di contrattazione non costituiscano una miope "zavorra" dell'auspicabile innovazione dell'istituto.

UILPA, come sempre, c'è!

Roma, 5 giugno 2019

Il Coordinatore Nazionale
Renato Cavallaro