



Artt. 17 e 18 CCNI: Troppe OO.SS. appiattite e Agenzia ottiene la quinta proroga consecutiva!

Nella riunione del 26 giugno u.s. i timori che avevamo evidenziato nei nostri comunicati del [5 giugno](#) e del [18 giugno](#) si sono tramutati in triste realtà.

Con disappunto dobbiamo registrare l'assenza di una visione d'insieme di gran parte del tavolo di trattativa nazionale. Spicca solo, al di là degli *slogan* di rito, l'appiattimento di molte OO.SS. alla scarsa lungimiranza della stessa Amministrazione.

Del resto solo noi UILPA in queste settimane abbiamo prodotto una [piattaforma delle "linee organiche"](#) di riordino dell'importante istituto delle P.O. e Incarichi di Responsabilità ex artt. 17 e 18 CCNI.

Su tematiche ed istituti di particolare rilevanza per l'organizzazione dei nostri uffici doveva essere la stessa Agenzia a proporre importanti risorse per finanziarli e condividere con le OO.SS. la rivisitazione dei criteri di selezione e conferimento nonché la graduazione della retribuzione delle singole tipologie di incarichi (Capi Area, Capi Team, Capi Reparti, ecc.).

Si chiude, invece, la giornata senza il consenso e nessuna sottoscrizione della UILPA che non ha avallato la quinta proroga consecutiva ed un accordo sul finanziamento di scarso valore se non addirittura dannoso che, invece, sono stati firmati dalle altre OO.SS..

Ecco il perché della contrarietà della UILPA!

1. È assurdo che, insieme al finanziamento, che impegna svariati milioni di euro dal Fondo dei lavoratori, non siano stati definiti i criteri di selezione e conferimento degli incarichi ex artt. 17 e 18 nonché la loro specifica singola retribuzione. È come se entrassimo in un negozio per comprare un vestito e la prima cosa che facciamo è pagarlo alla cassa e solo successivamente andassimo a verificare se c'è un vestito adatto a noi... Intanto l'Agenzia "ringrazia" e incamera subito il finanziamento/proroga fino al 2021!!
2. I firmatari diranno... *grande successo l'aver ottenuto circa 4 milioni di finanziamento in più rispetto al passato a carico dell'Agenzia*. Peccato che per il 2019 non è prevista la loro spendibilità avendo le stesse OO.SS. firmato, con accordo separato, la proroga a tutto dicembre alle solite condizioni. Per gli anni successivi (come dire "a babbo morto") poi si vedrà... forse e sempre che l'accordo superi le varie criticità di cui è affetto. Che fretta c'era di chiudere visto che non si applica per l'anno in corso?... per "gettare fumo negli occhi" ai lavoratori?... non è più sufficiente firmare "accordi di programma" come avevano fatto lo scorso dicembre poi sistematicamente disattesi così come UILPA aveva denunciato? ...Almeno non avrebbero creato danno!!
3. Nel merito crediamo che il "nuovo" accordo sul finanziamento abbia il *vulnus* dell'insufficienza delle risorse necessarie a definire una remunerazione adeguata al giusto riconoscimento economico della professionalità e responsabilità profusa da queste importanti figure che, insieme a tutte le colleghe e i colleghi, reggono le sorti della nostra amministrazione in un perdurante caos organizzativo e di *governance*.

Inoltre, risulta inadeguato a superare il divieto di cumulo espressamente previsto dall'art. 28 (in particolare al comma 3) del CCNL Agenzie fiscali pienamente richiamato e confermato dallo stesso accordo firmato determinando così il persistere di un ulteriore finanziamento (di fatto) "occulto" a carico del Fondo dei Lavoratori di oltre 12 milioni.

4. Infine, esprimiamo dubbi anche sulla correttezza della convocazione e composizione del tavolo sindacale in quanto non tutti titolati alla modifica del pregresso Contratto Integrativo. Un "dettaglio", voluto o no (grave in entrambi i casi), che potrebbe determinarne la non certificazione da parte degli organi di controllo. Del resto l'Agencia aveva interesse all'altro accordo... cioè incassare la mortificante e divisiva quinta proroga consecutiva!

Troppe problematiche si stanno cumulando sui lavoratori e troppe domande ormai si pongono senza che trovino risposte adeguate...L'impegno di UILPA non sarà solo quello di portare queste domande ai vertici dell'Agencia ma anche di fare in modo che si avranno risposte concrete. È un impegno arduo ma UILPA non ha paura di affrontarlo!

Sin dai prossimi giorni su ogni posto di lavoro va sollecitato l'avvio delle trattative locali sulla distribuzione delle salario accessorio per il 2016 e 2017 (accordi ormai prossimi alla certificazione).

Così come ci faremo portavoce a livello nazionale affinché si rispettino altri impegni quali la definizione degli acconti per i *Front Office* anni 2018 e 2019. Anche per queste finalità l'Agencia deve garantire l'anticipo del finanziamento senza ulteriori ritardi e senza fare il "gioco delle tre carte" con le risorse.

Roma, 27 giugno 2019

Il Coordinatore Nazionale
Renato Cavallaro