



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393  @uilpaentrate
e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it  Uilpa Entrate

PROGETTO UILPA PASSAGGI DI AREA: *Grande adesione dei lavoratori e primi passi dell'Agazia nella giusta direzione!*



Grande successo dell'iniziativa UILPA "Progetto Passaggi di Area" che abbiamo avviato lo scorso 28 settembre (vedi: [Progetto passaggio Area e riconoscimento mansioni superiori!](#)).

In meno di un mese numerosi colleghi hanno dato impulso all'iniziativa trasmettendo le loro istanze all'Agazia e al nostro indirizzo dedicato (uilpapassaggioarea@gmail.com) determinando primi significativi risultati.

Ricordiamo che la finalità dell'iniziativa UILPA è duplice e tende a:

- pungolare l'Agazia per ottenere la procedura di Passaggi di Area esclusivamente interna all'Amministrazione, così come previsto dal D.lgs. n. 75/2017;
- preparare il terreno per iniziative giurisdizionali per il riconoscimento delle mansioni superiori svolte o per iniziative sindacali finalizzate al riconoscimento della professionalità dei lavoratori interessati.

Grazie all'iniziativa ma, soprattutto, alla massiccia adesione dei colleghi, l'Agazia ha compiuto primi passi nel senso di una possibile attivazione della procedura. In particolare, ci ha informati di aver proceduto ad un monitoraggio di quanti colleghi della seconda aria sono in possesso dei titoli di accesso previsti dal citato decreto n. 75/2017 e quindi aventi titolo a partecipare alla procedura di passaggio di area interna; quantificati in circa 1.504 lavoratori.

Inoltre, con riferimento al contingente di posti dedicabili alla procedura, purtroppo, è stata prospettato, all'attualità, solo un contingente pari a circa 100 posti. Il limitato numero di posti che oggi sarebbe possibile dedicare, è rapportato alla c.d. "capacità assunzionale" dell'Agazia per il 2018. Del resto l'Agazia, per l'anno in corso, ha già impegnato oltre 700 posti per concorsi "esterni".

La stessa Agenzia, però, è fiduciosa nel poter riservare contingenti numericamente più significativi se la prossima legge di stabilità per il 2019 (così come per il 2020) incrementerà la possibilità di assunzioni che si aggiungerebbero, quindi, agli attuali 100 posti disponibili.

Circostanze, quelle descritte, che siamo riusciti a smuovere grazie alla nostra iniziativa che porteremo ancora avanti anche "in solitaria" visto l'ostracismo da parte di qualche sigla sindacale dimostrato con la loro indifferenza sulla tematica o, addirittura, con i loro comunicati di contrasto all'iniziativa.

Noi non ci fermeremo ed evidenziamo, invece, la necessità che si apra tempestivamente un apposito tavolo di confronto così come è già successo in altre amministrazioni come al Ministero dei Beni Culturali dove le OO.SS. sono pervenute ad accordi specifici sui contenuti delle selezioni interne per i passaggi tra la II e la III Area così come dalla I alla II. Analoghi percorsi di confronto sono in fase avanzata all'INPS e avviati primi incontri anche al MEF!!

Bisogna far presto anche perché la norma specifica di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017 consente la deroga per procedure interne solo nel triennio 2018-2020 ed il primo anno è "già andato"...

Sul fronte della possibilità di riconoscimento delle mansioni superiori abbiamo avuto conferma di quanto sia esteso il fenomeno anche in regioni del nord dove si immaginava fosse meno diffuso; così come nell'ambito dell'area Territorio dove, peraltro, i colleghi hanno scontato, in passato, una limitatissima possibilità di procedure interne.

Aspetti che ci spingeranno ad una puntuale valutazione in merito all'opportunità di avviare iniziative giurisdizionali a favore dei colleghi interessati per il riconoscimento delle mansioni superiori svolte e a configurare forme di riconoscimento dell'elevata professionalità attraverso gli istituti contrattuali e normativi (pochi per la verità...) attualmente applicabili.

Grazie a tutti i colleghi che hanno aderito o che lo vorranno fare consentendo così l'apertura di una "breccia" per affrontare finalmente in modo adeguato la problematica!

Roma, 29 ottobre 2018

*Il Coordinamento Nazionale
UILPA Agenzia Entrate*