



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393 @uilpaentrate
e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it Uilpa Entrate

SALARIO ACCESSORIO 2016:

Sottoscritti gli accordi di riparto delle risorse tra il Fondo delle Aree Professionali e quello della Dirigenza. *Sintesi riunione del 26 giugno 2018*

Nella riunione sindacale del 26 giugno u.s., che ha visto affrontati molti punti all'odg, sono stati sottoscritti gli accordi di riparto delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2016 tra il Fondo delle Aree Professionali e quello dell'Area della Dirigenza, propedeutici all'accordo sui criteri di distribuzione ai lavoratori.

Unica vera novità rispetto agli anni precedenti è costituita dalla crescita della percentuale che abbiamo ottenuto a favore del Fondo delle Aree Professionali, motivato anche dal riproporzionamento dovuto al numero inferiore dei dirigenti in servizio nel 2016 e all'assenza totale degli incaricati di funzioni dirigenziali. Pertanto, la percentuale di riparto concordata è del 97,5% per le Aree Professionali e del 2,5% per l'Area dirigenziale (2015: 96%-4%; 2014: 92%-8%).

E' stata anche l'occasione per discutere dei possibili tagli alle risorse che annualmente si abbattano a causa delle norme capestro, introdotte o mantenute costantemente dai vari governi che si sono succeduti, che penalizzano enormemente il nostro salario accessorio. Queste risorse "tagliate" che ammontano a cifre rilevanti confluiscono pressoché totalmente nel bilancio dell'Agenzia.

Come UILPA, quindi, bilancio dell'Agenzia alla mano, abbiamo espressamente richiesto al Capo del Personale la possibilità che queste risorse possano essere in qualche modo ricondotte a beneficio dei lavoratori.

Se non è possibile, visto le citate norme, distribuirle come salario accessorio riteniamo che possano essere utilizzate, previa specifiche intese con le OO.SS., per utilità indirette inerenti molteplici aspetti lavorati, formativi, di conciliazione tempi di vita e di lavoro, per il benessere lavorativo dei colleghi.

Prevedere, quindi, a titolo esemplificativo: la creazione presso gli uffici di asili e/o strutture di assistenza per i figli piccoli; "acquisto" di master riservati gratuitamente ai lavoratori dell'Agenzia; acquisto e potenziamento delle attrezzature da destinare al potenziamento del Telelavoro e all'introduzione delle altre forme di c.d. "lavoro-agile"; finanziare forme agevolate di mobilità dei lavoratori (navette, ecc.); e molto altro....

L'Agenzia non è sembrata "ostile" alle nostre proposte e, nel richiedere un momento di valutazione sul tema, si è riservata di poter condividere a breve la loro fattibilità.

Per l'accordo specifico sui criteri di distribuzione del salario accessorio 2016 è stata concordata la data del prossimo 4 luglio per l'apposita contrattazione.

Roma, 27 giugno 2018

Il Coordinatore Nazionale

Renato Cavallaro

Segui tutte le notizie e gli eventi di interesse su: entrate.uilpa.it