



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

---

## **Coordinamento Provinciale Agenzia Entrate Reggio Calabria**

Al Direttore dell'Agenzia delle Entrate  
Roma  
(Dott. Befera)

Al Direttore del Personale dell'Agenzia delle Entrate  
Roma  
(Dott. Pastorello)

Al Direttore Regionale dell'Agenzia delle Entrate  
Catanzaro  
(Dott. Di Geronimo)

### **OGGETTO: Procedura selettiva per il passaggio dalla seconda alla terza area - Marzo 2012.**

La scrivente O.S. in merito alla procedura selettiva in oggetto, dopo aver sentito i lavoratori nell'assemblea promossa dalla Rsu della Dp di Reggio Calabria, alla quale questa Sigla Sindacale ha avuto il piacere di partecipare segnala quanto segue:

- 1) Anche se gli accordi sindacali prevedevano un certo numero di posti, appare strano come sia a livello Regionale che Nazionale il numero dei vincitori corrisponde nemmeno ai posti messi a concorso, poiché i vincitori corrispondono **a 1.983 rispetto ai 2.000 posti**. Forse in sede di correzione si è utilizzato un metodo punitivo nei confronti dei lavoratori, gli stessi che da anni espletano funzioni superiori al profilo di appartenenza con competenza e professionalità;
- 2) Vero è che quasi tutti i sindacati hanno firmato gli accordi riguardanti la procedura in questione, ma non s'immaginava minimamente un comportamento così penalizzante da parte dell'amministrazione nei confronti del personale della seconda area, che ha contribuito insieme alla terza area e alla dirigenza al conseguimento degli obiettivi di notevole importanza come: la lotta all'evasione fiscale, in un territorio di trincea, com'è purtroppo la Calabria;
- 3) Si registra la grande amarezza del personale dipendente dell'Agenzia, consapevoli di avere subito un torto enorme, in questa fase del loro rapporto di lavoro, nonostante l'impegno profuso e la professionalità dimostrata.
- 4) Ma tutto questo è stato vanificato dalla miopia dell'Amministrazione, infatti, si poteva percorrere un'altra strada che avrebbe soddisfatto tutti, strada che potrebbe essere ancora percorsa .

Infatti, sarebbe auspicabile che l'amministrazione si attivasse a trovare gli strumenti giuridici idonei, per rivedere la posizione di tutti i partecipanti alla prova selettiva, correggesse oltre alla prima prova (articolato), anche la seconda prova (sintetico) e sommasse ai voti delle due prove i titoli di cui ciascun partecipante, a questo punto redigere una graduatoria tra i 3.755 dipendenti che hanno partecipato alla prova, ma che sono stati esclusi dai 1983 vincitori.

La graduatoria una volta completata potrebbe e dovrebbe essere un punto fermo per l'Amministrazione, per poi nei prossimi anni attingere da essa man mano che si creano dei posti vacanti nella terza area.

Questa è una proposta che l'Amministrazione non dovrebbe sottovalutare e sarebbe un modo per gratificare e riconoscere l'impegno e la dedizione giornaliera che i dipendenti, nonostante tutto, dedicano all'Amministrazione, a cui sono orgogliosi di appartenere.

Fermo restando il diritto di ogni dipendente di tutelare la propria posizione lavorativa, in ogni sede giuridica prevista dalla normativa vigente.

Auspico che il suddetto documento possa contribuire per la soluzione della citata problematica, al fine di valorizzare la professionalità dei colleghi esclusi sia dai passaggi di area sia dalle progressioni economiche.

Reggio Calabria 04.02.2013

Il Coordinatore Provinciale  
Uilpa Agenzia Entrate  
Francesco Delfino

Cordialità.