



## **ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI CAMPANIA AGENZIA ENTRATE**

Alla Direzione Centrale del Personale  
dell'Agencia delle Entrate - Via Giorgione 159 - Roma

Alla Direzione Regionale Campania  
dell'Agencia delle Entrate - Via Diaz - Napoli

Oggetto: organico della Campania e personale in posizione di distacco.

A distanza di dieci anni dalla nascita dell'Agencia delle Entrate, il personale appartenente alle qualifiche funzionali, in questa regione, è diminuito di 774 unità, pari al 23,2% dei 3335 dipendenti in servizio alla fine del 2001.

Il contributo della Campania alla riduzione dell'organico nazionale è stato del 27% (774 su 2874).

Il prolungato blocco del turn-over e delle procedure di mobilità nazionale ha comportato, inoltre, un abnorme innalzamento dell'età anagrafica media del Personale della Campania, con l'80% dei dipendenti al di sopra dei 46 anni e con un dipendente su tre al di sopra dei 56 anni.

Soltanto il responsabile impegno dei Lavoratori ha garantito, in questi ultimi anni, il raggiungimento di obiettivi sempre più sfidanti, in un contesto ambientale notoriamente critico ed ulteriormente aggravato dai recenti episodi di intolleranza nei confronti degli operatori del Fisco.

Un significativo contributo al buon andamento dell'Agencia in Campania è stato dato dai colleghi in posizione di distacco, che hanno assicurato un minimo di ricambio generazionale ed hanno reso un po' meno pesante l'emorragia di personale, partecipando adeguatamente allo svolgimento delle attività strategiche dell'Agencia, a partire da quelle di presidio del territorio.

Un loro eventuale allontanamento dalla regione non solo creerebbe gravi difficoltà personali e familiari ai diretti interessati, ma metterebbe anche a rischio, nella situazione descritta, lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Agencia.

Non si tratta di catturare facili consensi, ma di coniugare responsabilmente la funzionalità dell'Agencia con le esigenze di molti dipendenti.

Per questi motivi si chiede un approfondimento sulla possibilità di stabilizzazione dei distacchi, con particolare riferimento alle situazioni riguardanti la tutela della famiglia e della salute (art.42 bis, Legge 104, ecc.), individuando un percorso che possa far coincidere le esigenze dell'Agencia con le aspettative dei Lavoratori.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Napoli, 21 maggio 2012

Firmato:

p. FP CGIL  
Antonio Crispi - Bruno Ronca

p. CISL FP  
Michele Cutolo

p. UIL PA  
Marco Venetucci

p.Salfi  
Alfonso Buonaiuto